

İTÜ
DERS KATALOG FORMU
(COURSE CATALOGUE FORM)

Dersin Adı		Course Name				
Liderlik Becerileri ve Geliştirilmesi		Leadership Skills and Development				
Kodu (Code)	Yarıyılı (Semester)	Kredisi (Local Credits)	AKTS Kredisi (ECTS Credits)	Ders Uygulaması, Saat/Hafta (Course Implementation, Hours/Week)		
				Ders (Theoretical)	Uygulama (Tutorial)	Laboratuar (Laboratory)
GYG	2	3	7,5	3	-	-
Bölüm / Program (Department/Program)		Sosyal Bilimler Enstitüsü – Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans Programı (Social Sciences Institute Entrepreneurship and Innovation Management Masters Program)				
Dersin Türü (Course Type)		Seçimli (Elective)	Dersin Dili (Course Language)		Türkçe (Turkish)	
Dersin İçeriği (Course Description)		Geçmişten günümüze liderlik kavramı ve yaklaşımları, kişilik özellikleri ve liderlik ilişkisi, liderlik yetkinlikleri, liderin başarısızlığına neden olan faktörler, liderlik ile ilgili becerilerin nasıl kullanılacağına ilişkin bilgi, ölçme-değerlendirme uygulamaları ve iş yaşamından örnekleri içermektedir. This course includes leadership concepts and approaches from past to today, personality factors and leadership relationship, leadership competences, factors that cause failure of leader and knowledge, assessment & evaluation and cases from business life about how to use leadership skills.				
Dersin Amacı (Course Objectives)		<ol style="list-style-type: none">1. Liderlik ile ilgili klasik ve çağdaş yaklaşımlara yönelik kavramsal altyapı oluşturmak2. Günümüz iş dünyasında liderin sahip olması gereken yetkinlikleri tanımlamak ve bu konuda farkındalık oluşturmak3. Liderin başarısızlığını etkileyen kişilik özellikleri ve diğer faktörleri inceleyerek birey ve çevre ekseninde doğru özdeşim ve etkileşimleri kurabilmeyi öğretmek4. Liderlik becerileri, bireysel farklılıklar ve liderin başarısını etkileyen faktörler ile ilgili öz değerlendirme yapılarak; bu yöndeki farkındalığın artırılması, gelişim ihtiyaçlarının anlaşılması ve nasıl karşılanacağına ilişkin bilgi-yöntem edinilmesini sağlamak5. Liderliğin kavramsal altyapısı, iş yaşamındaki yeri ve nasıl uygulanacağı hakkında bilgi ve beceri kazandırmak <ol style="list-style-type: none">1. To build conceptual infrastructure about classical and modern approaches to leadership2. To define and build awareness about leadership competencies that are necessary for today's business world3. To teach accurate identification and interaction on individual and environmental bases by analyzing personal and other factors effecting leader's failure4. By implementing self-assessments about leadership skills, individual differences and factors effecting leader's success, to increase awareness and to provide knowledge and methods for realizing and satisfying developmental needs about these issues5. To provide know-how and skills about conceptual background of leadership, its role in business environment and how to implement leadership				
Dersin Öğrenme Çıktıları (Course Learning Outcomes)		<ol style="list-style-type: none">1. Liderlik yaklaşımları, yönetici-lider kavramları ve rolleri hakkında bilgi ve bütünsel bir kavrayış2. Kişisel liderlik becerilerini bir model çerçevesinde irdeleme, tanımlama ve değerlendirme becerisi3. Başkalarının liderlik becerilerinin farkına varma, doğru analiz etme ve değerlendirme becerisi4. Başkalarının liderden beklentilerini doğru anlama ve cevap vermeye yönelik farkındalık5. Liderin başarısızlığına neden olabilecek faktörleri algılama, tanımlama ve değerlendirme becerisi6. Liderliğe ilişkin becerilerin örgüt üzerindeki olası etkilerini öngörebilme becerisi <ol style="list-style-type: none">1. Knowledge and a holistic perception about leadership approaches, manager-leadership concepts and roles2. Ability to analyze, define and evaluate the leadership skills within the frame of a model3. Ability to recognize, define and evaluate other's leadership skills4. Awareness about accurate understanding and responding for others' expectations from leader5. Ability to sense, define and evaluate the factors that may cause failure of leader6. Ability to anticipate possible effects of leadership skills on the organization				

Ders Kitabı (Textbook)	Bass, B.M., “Stogdill’s Handbook of Leadership”, The Free Press New York, 1990 House et al., “Culture, Leadership, and Organizations: The GLOBE Study of 62 Societies”, Sage Publications, London, 2004 Pfeffer, J., “Güç Merkezli Yönetim: Örgütlerde Politika ve Nüfuz” Atay, S.; “Çalışan Narsist: Örgütler, Liderler, Yöneticiler ve Astlar (Narcissist at Work: Organizations, Leaders, Managers and Subordinates)”, Namar Yayınları, İstanbul, 2010. Ferris, G. R., Davidson, S. L., Perrewe, P. L., Atay, S.; “İş Yaşamında Politik Yeti: İş Verimliliği Üzerine Etkisi (Political Skill at Work: The Effects on Work Productivity)”, Namar Yayınları, 2. Baskı, İstanbul, 2010. Covey, S. R., “Etkili İnsanların 7 Alışkanlığı (The 7 Habits of Highly Effective People)” Machiavelli, N., “Prens (The Prince)” Sun Tzu, “Savaş Sanatı (Art of War)” Nizamülmülk, “Siyasetname” Beydeba, “Kelile ve Dimne”
Diğer Kaynaklar (Other References)	Konularla ilgili önerilecek makale vb. bilimsel yayınlar Articles and other academic studies about topics
Ödevler ve Projeler (Homework & Projects)	Vaka analizi Case studies
Laboratuvar Uygulamaları (Laboratory Work)	-
Bilgisayar Kullanımı (Computer Use)	-
Diğer Uygulamalar (Other Activities)	Deney, film ve videolar Misafir konuşmacılar Experiments, films and videos Guest speakers

DERS PLANI

Hafta	Konular	Dersin Çıktıları
1	Liderlik İkilemi: Lider Doğulur mu? Klasik yaklaşımlar	1
2	Liderlik İkilemi: Lider Olunur mu? Çağdaş dünyada liderlik yaklaşımları	1
3	Lider Yetkinlik Modeli	2, 3
4	Liderlik ve Kişilik İlişkisi: Ölçme ve Değerlendirme Öz değerlendirme: Bireysel özellikleri tanımlamaya yönelik test uygulanması ve yorumlanması	2, 3
5	Yönetici Kimdir? Lider Kimdir? İş yaşamında yönetim ve liderlik becerileri nelerdir – I Misafir Konuşmacı: İş Adamı / Bürokrat	2, 3
6	Yönetici Kimdir? Lider Kimdir? İş yaşamında yönetim ve liderlik becerileri nelerdir – II Misafir Konuşmacı: STK Lideri	2, 3
7	Yönetici Kimdir? Lider Kimdir? İş yaşamında yönetim ve liderlik becerileri nelerdir – III Misafir Konuşmacı: Kıdemli Asker	2, 3

8	Lider Olabilir miyim? Öz değerlendirme: Liderlik becerilerini ölçmeye yönelik test uygulanması ve yorumlanması	2, 3
9	Liderliği Etkileyen Başarı Faktörleri Öz değerlendirme: Liderin başarısını destekleyen faktörlere ilişkin test uygulanması ve yorumlanması	2, 3, 4
10	Lider Neden Başarısız Olur? Başarısızlığa neden olan faktörler ve kişilik özellikleri Öz değerlendirme: Liderin başarısızlığına neden olan faktörlere ilişkin test uygulanması ve yorumlanması	3, 4, 5
11	Cinsiyet Farklılıkları Pekiştirme	6

COURSE PLAN

Weeks	Topics	Course Outcomes
1	Leadership Dilemma: Are Leaders Born? Classical approaches	1
2	Leadership Dilemma: Are Leaders Made? Leadership approaches in modern world	1
3	Leadership Competency Model	2, 3
4	Leadership and Personality Relationship: Assessment and Evaluation Self assesment:To implement and comment the test about defining personality characteristics	2, 3
5	Who is Manager? Who is Leader? What are managerial and leadership skills in business world – I Guest Speaker: Business Man / Bureaucrat	2, 3
6	Who is Manager? Who is Leader? What are managerial and leadership skills in business world – II Guest Speaker: NGO Leader	2, 3
7	Who is Manager? Who is Leader? What are managerial and leadership skills in business world – III Guest Speaker: Military veteran	2, 3
8	Am I able to be a Leader? Self assesment:To implement and comment the test about evaluating leadership skills	2, 3
9	Factors that Effect Leader’s Success Self assesment:To implement and comment the test about factors effecting leader’s success	2, 3, 4
10	Why Do Leaders Fail? Personality traits and factors that cause failure Self assesment:To implement and comment the test about factors causing failure of leader	3, 4, 5
11	Gender Differences Reinforcement	6

Dersin Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi Tezsiz Yüksek Lisans Programıyla İlişkisi

	Programın mezuna kazandıracağı bilgi ve beceriler (programa ait çıktılar)	Katkı Seviyesi		
		1	2	3
I	Lisans düzeyi yeterliliklerine dayalı olarak, kuramsal ve uygulamalı Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi bilgilerini kullanabilme (beceri III); uzmanlık düzeyinde geliştirebilme ve derinleştirebilme (bilgi I); farklı disiplin alanlarından gelen bilgilerle bütünleştirerek yorumlayabilme ve yeni bilgiler oluşturabilme (beceri IV).		X	
II	Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi ile ilişkili olan bilgiyi, problem çözme ve/veya uygulama becerilerini, disiplinler arası çalışmalarda kullanabilme (Alana Özgü Yetkinlik XVI); ve disiplinler arası etkileşimi kavrayabilme (bilgi II).		X	
III	Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi ile ilişkili karmaşık sorunları araştırma yöntemlerini kullanarak, yeni stratejik yaklaşımlar geliştirerek ve sorumluluk alarak çözümleyebilme (beceri V) (Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği VII); bilgi ve becerileri eleştirel bir yaklaşımla değerlendirebilme ve öğrenmesini yönlendirebilme (Öğrenme Yetkinliği IX); uzmanlık gerektiren bir çalışmayı bağımsız olarak yürütebilme (Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği VI).			X
IV	Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi ile ilgili sorunların çözülmesini gerektiren ortamlarda liderlik yapabilme (Bağımsız Çalışabilme ve Sorumluluk Alabilme Yetkinliği VIII); sosyal ilişkileri ve bu ilişkileri			X

	yönlendiren normları eleştirel bir bakış açısı ile inceleyebilme, geliştirebilme ve gerektiğinde değiştirmek üzere harekete geçebilme (İletişim ve Sosyal Yetkinlik XI).			
V	Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi ile ilgili verilerin toplanması, yorumlanması, uygulanması ve duyurulması aşamalarını toplumsal, bilimsel, kültürel ve etik değerleri gözeterek denetleyebilme ve bu değerleri öğretebilme (Alana Özgü Yetkinlik XIV); strateji, politika ve uygulama planları geliştirebilme ve elde edilen sonuçları, kalite süreçleri çerçevesinde değerlendirebilme (Alana Özgü Yetkinlik XV).			X
VI	Girişimcilik ve Yenilik Yönetimi ile ilişkili olan güncel gelişmeleri ve kendi çalışmalarını, nicel ve nitel veriler ile destekleyerek, alanındaki ve alan dışındaki gruplara uluslararası platformlarda bir yabancı dili ileri düzeyde ve girişimcilik projeleri yönetiminin gerektirdiği düzeyde bilgisayar yazılımı ile birlikte bilişim ve iletişim teknolojilerini (İletişim ve Sosyal Yetkinlik XIII) kullanarak (İletişim ve Sosyal Yetkinlik XII) yazılı, sözlü ve/veya görsel olarak sistemli biçimde aktarabilme (Alana özgü yetkinlik XVII) (İletişim ve Sosyal Yetkinlik X),	X		

1: Az, 2. Kısmi, 3. Tam

Relationship between the Course and Master in Entrepreneurship and Innovation Management

	Program Outcomes	Level of Contribution		
		1	2	3
I	The ability to use the theoretical and practical knowledge acquired in the Entrepreneurship and Innovation Management area (skill), developing and intensifying those knowledge, based upon the competency gained in the undergraduate level (knowledge), Interpreting and forming new types of knowledge by combining the knowledge from the Entrepreneurship and Innovation Management area and knowledge from various other disciplines (skill)		X	
II	Using the knowledge and the skills for problem solving and/or application (which are processed within the Entrepreneurship and Innovation Management area) in inter-disciplinary studies (Area specific competency), grasping the inter-disciplinary interaction related to the Entrepreneurship and Innovation Management area (knowledge)		X	
III	Solving the problems faced in the Entrepreneurship and Innovation Management area by making use of the research methods (skill), developing new strategic approaches to solve the unforeseen and complex problems arising in the practical processes of the Entrepreneurship and Innovation Management area and coming up with solutions while taking responsibility (Competence to work independently and take responsibility), assessing the specialistic knowledge and skill gained through the study with a critical view and directing one's own learning process (Learning competence), the ability to carry out a specialistic study related to the Entrepreneurship and Innovation Management area independently (Competence to work independently and take responsibility)			X
IV	Fulfilling the leader role in the environments where solutions are sought for the problems related to the Entrepreneurship and Innovation Management area (Competence to work independently and take responsibility), ability to see and develop social relationships and the norms directing these relationships with a critical look and the ability to take action to change these when necessary (Communication and social competency)			X
V	Paying regard to social, scientific, cultural and ethical values during the collecting, interpreting, practicing and announcing processes of the Entrepreneurship and Innovation Management area related data and the ability to teach these values to others (Area specific competency), developing strategy, policy and application plans concerning the subjects related to the Entrepreneurship and Innovation Management area and the ability to evaluate the end results of these plans within the frame of quality processes (Area specific competency)			X
VI	Using the computer software together with the information and communication technologies efficiently and according to the needs of the Entrepreneurship and Innovation Management area (Communication and social competency), proficiency in a foreign language and establishing written and oral communication with that language (Communication and social competency), the ability to present one's own work within the international environments orally, visually and in written forms (Area specific competency), systematically transferring the current developments in the Entrepreneurship and Innovation Management area and one's own work to other groups in and out the Entrepreneurship and Innovation Management area; in written, oral and visual forms (Communication and social competency)	X		

1: Little, 2. Partial, 3. Full

<u>Düzenleyen (Prepared by)</u>	Tarih (Date)	İmza (Signature)
--	---------------------	-------------------------

